

Privacy beleid

1 Privacy beleid van Diversity Recruitment

Diversity Recruitment hecht waarde aan het vertrouwen dat onze gebruikers en klanten in ons stellen wanneer ze ons toegang geven tot hun Persoonsgegevens. In het Privacybeleid wordt beschreven wat we doen om dat vertrouwen te behouden en die gegevens te beschermen.

Vanwege volledige transparantie met onze klanten hebben wij daarom een beleid geformuleerd en geïmplementeerd met betrekking tot deze verwerkingen zelf, het doel ervan alsook de mogelijkheden voor betrokkenen om hun de rechten zo goed mogelijk te kunnen uitoefenen.

Dit Privacybeleid zet met name uiteen hoe wij Persoonsgegevens en Niet-persoonsgebonden gegevens verzamelen, gebruiken en openbaar maken wanneer u de online en/of mobiele diensten, mobiele toepassingen en websites van Diversity Recruitment of de andere Websites bezoekt of gebruikt, of software gebruikt die Diversity Recruitment verstrekt tijdens het gebruik van deze diensten of websites. Onze voornaamste missie is om mensen aan een baan te helpen en om Werkgevers te helpen topkandidaten te vinden.

Voor alle aanvullende informatie over de bescherming van persoonsgegevens kunt u terecht op de website van de Autoriteit persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl>.

Met het voortzetten van het bezoek van deze website accepteert u de volgende gebruikersvoorwaarden. U accepteert het gebruik van cookies en andere tracking systems.

1.1 welke persoonsgegevens verzamelen wij?

Wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u ervoor kiest om deze te verstrekken, bijvoorbeeld wanneer u ons mailt of zich aanmeldt voor onze diensten. Wij kunnen uw persoonsgegevens gebruiken om uw profiel op te bouwen of aan te vullen, eventueel in combinatie met informatie die wij al over u hebben. Zo kunnen wij u specifieke diensten aanbieden, bijvoorbeeld in het kader van onze Diversiteit en inclusieondersteuning.

Wanneer u zich registreert of persoonsgegevens aan Diversity Recruitment verstrekt, gebruiken wij deze informatie zoals beschreven in onderhavige privacyverklaring en, indien van toepassing, in een specifieke privacyverklaring. Uw persoonsgegevens worden nooit voor andere doeleinden gebruikt, tenzij we uw toestemming hiervoor hebben ontvangen, indien we moeten voldoen aan een wettelijke verplichting of als verdere verwerking is toegestaan op basis van de privacywetgeving. Wanneer u zich bijvoorbeeld onze website registreert en informatie over uw voorkeuren verstrekt, gebruiken wij deze informatie om uw gebruikerservaring te personaliseren. En wanneer u zich registreert of via een derde partij met SSO inlogt, kunnen wij u herkennen als dezelfde gebruiker op de verschillende apparaten die u gebruikt en kunnen wij uw gebruikerservaring op andere websites van Diversity Recruitment personaliseren. Wanneer u Diversity Recruitment uw curriculum vitae stuurt om online op een functie te solliciteren, gebruiken wij de door u verstrekte informatie om te zoeken naar carrièremogelijkheden die hierop aansluiten. Wij gebruiken uw persoonsgegevens ook om uw bezoek aan onze website zo veel mogelijk te optimaliseren en om onze diensten steeds verder te verbeteren.

In sommige gevallen waarin u zich voor bepaalde diensten heeft geregistreerd, slaan wij uw e-mailadres tijdelijk op totdat wij via e-mail een bevestiging ontvangen van de door u verstrekte informatie (d.w.z. als wij een e-mail sturen naar het e-mailadres dat u bij uw registratie heeft opgegeven om een inschrijvingsaanvraag te bevestigen).

1.2 Op basis van welke wettelijke grondslagen verwerken wij uw persoonsgegevens

Diversity Recruitment verzamelt uitsluitend de persoonsgegevens die nodig zijn om aan uw verzoek te voldoen. Wanneer wij aanvullende, optionele gegevens verzamelen, stellen wij u hiervan op de hoogte op het moment dat wij op het punt staan dit te doen.

De volgende (typen) persoonsgegevens kunnen wij verwerken als u onze website bezoekt:

- Naam
- E-mailadres
- Bedrijfsnaam
- Functietitel
- Telefoonnummer
- IP-adres
- Inloggegevens
- Uw interesses en voorkeuren
- Social media-naam
- Informatie over uw surf- en kijkgedrag en eventueel uw locatie en andere cookie-informatie.

2 Toegang tot de website

De toegang tot de website en het gebruik is strikt persoonlijk. U zult deze website alsook de gegevens en informatie die daarop verstrekt worden niet gebruiken voor commerciële, politieke of publicitaire doeleinden, dan wel voor enige commerciële aanbiedingen en in het bijzonder niet gebruiken voor ongevraagde elektronische aanbiedingen

3 De content van de website

Alle merken, afbeeldingen, teksten, commentaren, illustraties, (animatie)plaatjes, videobeelden, geluiden, alsook alle technische applicaties die gebruikt kunnen worden om de website te laten functioneren en meer in het algemeen alle onderdelen die op deze site zijn gebruikt, zijn beschermd bij wet door intellectuele eigendomsrechten. Iedere reproductie, herhaling, gebruik of aanpassing, op welke wijze dan ook, van het geheel of slechts een onderdeel ervan, met inbegrip van de technische applicaties, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de verantwoordelijke, is ten strengste verboden. Indien de beheerder niet meteen actie onderneemt tegen enig inbreuk, kan dat niet worden opgevat als stilzwijgende toestemming dan wel het afzien van rechtsvervolgning.

4 Het beheer van de website

Voor het goede beheer van de website kan de beheerder op ieder moment: de toegang aan een bepaalde categorie bezoekers schorsen, onderbreken of beperken tot de gehele of een gedeelte van de website alle informatie verwijderen die het functioneren van de website kan verstoren of in strijd is met nationale of internationale wetgeving of in strijd is met internet-etiquette de website tijdelijk niet beschikbaar hebben teneinde updates uit te kunnen voeren

5 Verantwoordelijkheden

De beheerder is in geen geval verantwoordelijk voor falen, storingen, moeilijkheden of onderbrekingen van het De beheerder is in geen geval verantwoordelijk voor falen, storingen, moeilijkheden of onderbrekingen van het functioneren van de website, waardoor de website of een van zijn functionaliteiten niet toegankelijk is. De wijze waarop u verbinding zoekt met de website is uw eigen verantwoordelijkheid. U dient zelf alle geschikte maatregelen te treffen om uw apparatuur en uw gegevens te beschermen tegen onder andere virusaanvallen op het internet. U bent bovendien zelf verantwoordelijk voor de websites en de gegevens die u op internet raadpleegt.

De beheerder is niet aansprakelijk voor juridische procedures die tegen u worden gevoerd:

- vanwege het gebruik van de website of diensten toegankelijk via internet.
- vanwege het schenden van de voorwaarden van deze privacy policy

De beheerder is niet verantwoordelijk voor enige schade die u zelf oploopt, dan wel derden of uw apparatuur oplopen als gevolg van uw verbinding met of het gebruik van de website. U zult zich onthouden van iedere actie tegen de beheerder als gevolg hiervan. Indien de beheerder betrokken raakt bij een geschil als gevolg van uw gebruik van deze website, is hij gerechtigd alle schade die hij dientengevolge lijdt en nog zal lijden op u te verhalen.

6 Uw rechten met betrekking tot uw gegevens

Op grond van artikel 13 lid 2 sub b AVG heeft eenieder recht op inzage van en rectificatie of wissing van zijn persoonsgegevens of beperking van de hem betreffende verwerking, alsmede het recht tegen de verwerking bezwaar te maken en het recht op gegevensoverdraagbaarheid. U kunt deze rechten uitoefenen door contact met ons op te nemen via info@diversityrecruitment.nl. Ieder verzoek daartoe dient te worden vergezeld van een kopie van een geldig identiteitsbewijs, waarop u uw handtekening heeft gezet en onder vermelding van het adres waarop er met u contact kan worden opgenomen. Binnen 1 maand na het ingediende verzoek, krijgt u antwoord op uw verzoek. Afhankelijk van de complexiteit van de verzoeken en het aantal van de verzoeken kan deze termijn indien nodig met 2 maanden worden verlengd.

7 Verwerking van persoonsgegevens

In geval van schending van enige wet- of regelgeving, waarvan de bezoeker wordt verdacht en waarvoor de autoriteiten persoonsgegevens nodig hebben die de beheerder heeft verzameld, worden deze aan hen verstrekt na een uitdrukkelijk en gemotiveerd verzoek van die autoriteiten, waarna deze persoonsgegevens mitsdien niet meer onder de bescherming van de bepalingen van deze privacyverklaring vallen. Indien bepaalde informatie noodzakelijk is om toegang te krijgen tot bepaalde functionaliteiten van de website, zal de verantwoordelijke het verplichte karakter van deze informatie aangeven op het moment van het vragen van de gegevens.

8 Bewaartermijn gegevens

De door de beheerder van website verzamelde gegevens worden gebruikt en bewaard voor de duur zoals deze bij wet is bepaald.

9 Cookies

Een cookie is een klein tekstbestand dat bij bezoek aan onze website geplaatst wordt op de harde schijf van uw computer. Een cookie bevat gegevens zodat u bij elk bezoek aan onze website als bezoeker kan worden herkend. Het is dan mogelijk om onze website speciaal op u in te stellen en het inloggen te vergemakkelijken. Wanneer u onze website bezoekt, verschijnt er een banner waarmee we u informeren over het gebruik van cookies. Bij verder gebruik van onze website accepteert u het gebruik ervan. Uw toestemming is geldig voor een periode van dertien maanden.

Wij gebruiken de volgende soorten cookies op onze website: - Functionele cookies: zoals sessie- en login cookies voor het bijhouden van sessie- en logininformatie. - Geanonimiseerde Analytische cookies: om inzage te krijgen in het bezoek aan onze website op basis van informatie over bezoekersaantallen, populaire pagina's en onderwerpen. Op deze wijze kunnen we de communicatie en informatievoorziening beter afstemmen op de behoeften van bezoekers van onze website. We kunnen niet zien wie onze websites bezoekt of vanaf welke pc het bezoek plaatsvindt. - Tracking cookies: zoals advertentiecookies die zijn bedoeld voor het tonen van relevante advertenties. Uit de informatie over bezochte websites kunnen persoonlijke interesses worden afgeleid. Daarmee kunnen organisaties hun websitebezoekers bijvoorbeeld gerichte advertenties tonen. Tracking cookies maken het mogelijk om profielen van mensen op te stellen en hen anders te behandelen. Met tracking cookies worden doorgaans persoonsgegevens verwerkt.

Meer specifiek gebruiken wij de volgende cookies: - Facebook (tracking cookie) - Google Adwords (tracking cookie) – LinkedIn.

Wanneer u onze website bezoekt kunnen cookies afkomstig van de verantwoordelijke en/of derden op uw apparatuur worden geïnstalleerd.

Voor meer informatie over het gebruik, het beheer en het verwijderen van cookies voor elk besturingstype, nodigen wij u uit om de volgende link te raadplegen:
[https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/internet-telefoon tv-en-post/cookies#faq](https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/internet-telefoon-tv-en-post/cookies#faq)

10 Beeldmateriaal en aangeboden producten

Aan het beeldmateriaal dat behoort bij de aangeboden producten op de website kunnen geen rechten worden ontleend.

11 Toepasselijk recht

Op deze voorwaarden is Nederlands Recht van toepassing. De rechtbank van de vestigingsplaats van de beheerder is exclusief bevoegd bij eventuele geschillen omtrent deze voorwaarden, behoudens wanneer hierop een wettelijke uitzondering van toepassing is.

12 Contact

Voor vragen, productinformatie of informatie over de website zelf, kunt u zich richten tot: N. Saidi, info@diversityrecruitment.nl, 06-38981928